

UCHWAŁA Nr/...../2022
Rady Powiatu w Końskich
z dnia marca 2022 roku

w sprawie uchwalenia Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 528) Rada Powiatu w Końskich uchwala, co następuje:

§1

Uchwala się „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Zobowiązuje się Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich do przedkładania Radzie Powiatu w Końskich, w okresach rocznych, sprawozdań z realizacji Programu.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Końskich oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Podstawą prawną do opracowania „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027” jest art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021r., poz.1100 z późn. zm.).

Celem głównym Programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Grzegorz Piec
STAROSTA



Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku
pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH

KOŃSKIE 2022

WSTĘP

Podstawą prawną do opracowania *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027* jest art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2021r., poz.1100 z późn. zm.).

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, celem działania urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich staje obecnie przed szeregiem wyzwań wynikających z licznych zmian odnotowywanych w obszarze lokalnego rynku pracy, które są z kolei wynikiem wielu nowych lub przybierających na sile zjawisk we wszystkich sferach życia tj. społecznej, gospodarczej, demograficznej, kulturowej, technologicznej, czy cywilizacyjnej. Jako jednostka administracji publicznej odpowiedzialna za zarządzanie lokalnym rynkiem pracy, Urząd staje również przed zadaniem modyfikacji modelu działania wynikającego z przyjętych założeń do reformy funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia wynikających z Krajowego Planu Odbudowy. Jednocześnie urząd jest zobowiązany do pełnienia efektywnej roli instytucji odpowiedzialnej za wdrażanie szeregu zadań wynikających z przepisów prawa krajowego i przyjętych rozwiązań na poziomie Wspólnoty Europejskiej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które również podlegają stałym zmianom podążając za rozwojem rynku pracy i dziedzin powiązanych.

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027*

PUP w Końskich w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie koneckim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów.

Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Końskich w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł. Należy dodać, że PUP realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

ROZDZIAŁ I

RYNEK PRACY W POWIECIE KONECKIM.

1.1. Ogólna charakterystyka powiatu koneckiego

Powiat konecki utworzony został 1 stycznia 1999r. na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 1998r. w sprawie utworzenia powiatów (Dziennik Ustaw z 1998 r. Nr 103 poz. 652). Powiat posiada herb oraz flagę ustanowione Uchwałą Rady Powiatu Nr XII/54/99 z dnia 10 listopada 1999r.

Powiat konecki leży w północno-zachodniej części województwa świętokrzyskiego i graniczy z następującymi powiatami:

- z włoszczowskim, kieleckim i skarżyskim (w woj. świętokrzyskim),
- z radomszczańskim, opoczyńskim (w woj. łódzkim),
- z przysuskim, szydlowieckim (w woj. mazowieckim).

Powiat konecki podzielony jest administracyjnie na 8 gmin. Trzy z nich, a mianowicie Końskie, Stąporków oraz Radoszyce mają charakter miejsko-wiejski. Pozostałe (poniżej wymienione) to gminy wiejskie:

- gmina Fałków,
- gmina Gowarczów,
- gmina Ruda Maleniecka,
- gmina Słupia Konecka,
- gmina Smyków.

Według danych z 31 grudnia 2019 roku¹ powiat zamieszkiwało 79 858 osób. Natomiast według danych z 30 czerwca 2020 rok² powiat zamieszkiwało 79 525 osób

Powiat leży na przecięciu szlaków komunikacyjnych łączących Warszawę z Kielcami, Lublin z Łodzią i Radom z Częstochową (DK42, DK74 i DW728). Przez powiat przebiega lokalna linia kolejowa Koluszki – Skarżysko.

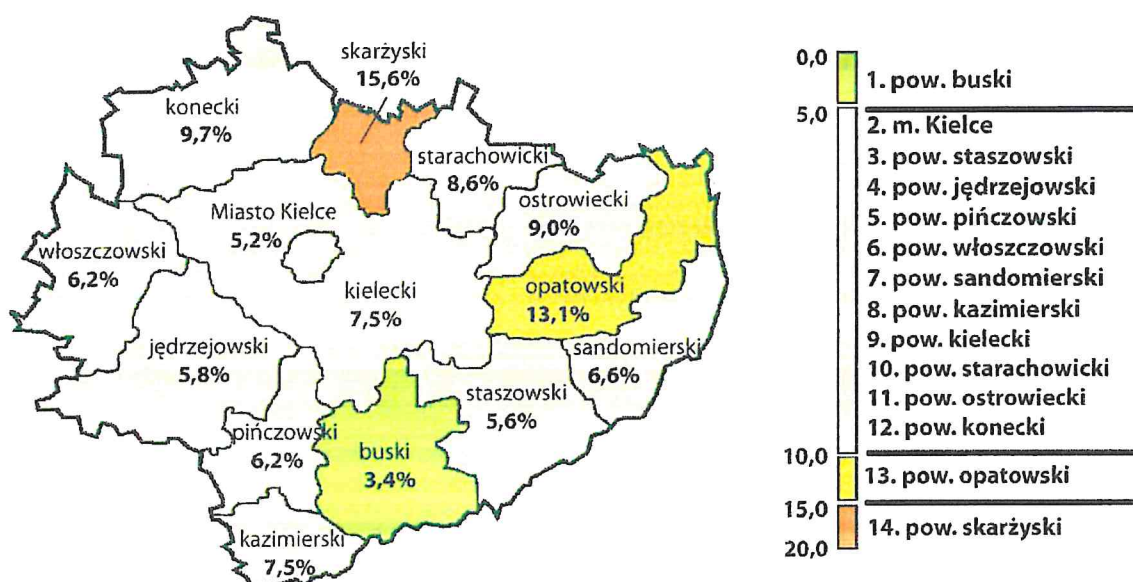
¹ Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym (stan w dniu 31.12.2019), 31 grudnia 2019.

² GUS, tabl. ii. Ludność, ruch naturalny oraz migracje ludności według powiatów w pierwszym półroczu 2020 r., 30 czerwca 2020.

1.2. Analiza lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim.

Stopa bezrobocia w powiecie koneckim wynosiła na koniec grudnia 2021 r. - 9,7%, znajduje się na trzecim miejscu w województwie świętokrzyskim pod względem wysokości. Stopa bezrobocia w województwie świętokrzyskim na koniec grudnia 2021r. wyniosła 7,3%, w kraju 5,4%.

STAN W DNIU 31 GRUDNIA 2021 R.



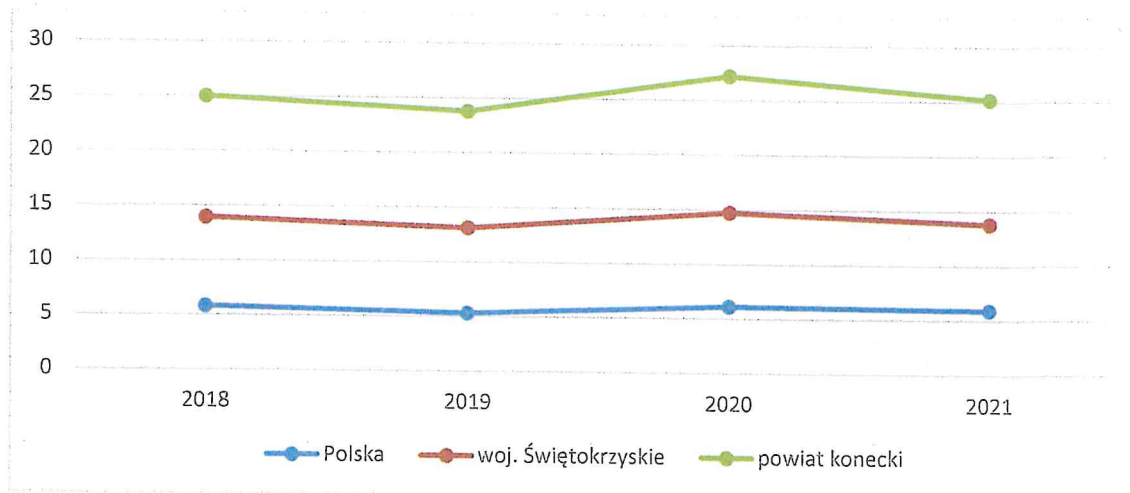
WOJEWÓDZTWO - 7,3%

KRAJ - 5,4%

Źródło: <https://wupkielce.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

Populację bezrobotnych dzielimy na różne kategorie, biorąc pod uwagę m.in. płeć, wiek, status, okres pozostawania w ewidencji PUP oraz pozostawanie w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres nr 1 Struktura bezrobocia zarejestrowanego w powiecie koneckim w latach 2018 – 2021

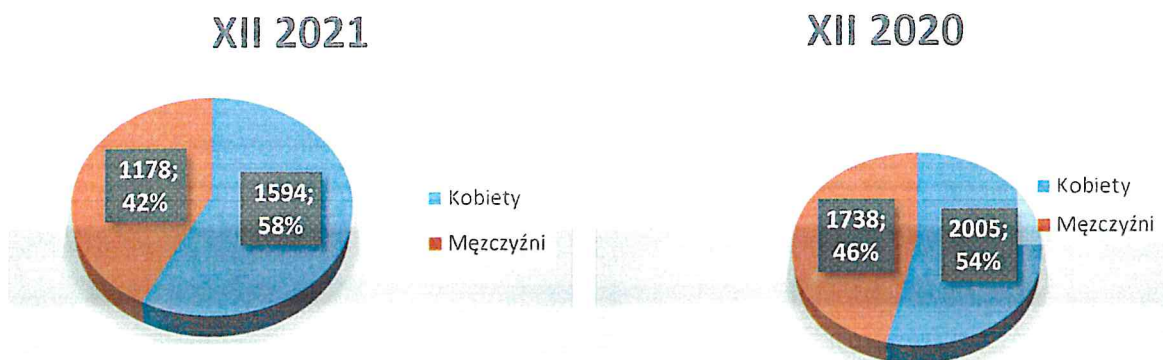


Z wykresu widać wzrost stopy bezrobocia w 2020 roku w wyniku wybuchu pandemii COVID-19, po okresie stabilnej sytuacji gospodarczej, w 2020 roku nastąpił szereg zmian w rzeczywistości społeczno-gospodarczej, wywołanych pandemią wirusa SARS-CoV-2. W ewidencji PUP Końskie na koniec XII 2021r. zarejestrowanych było 2 772 osób bezrobotnych (w tym 1 594 kobiety). W porównaniu do stanu na koniec XII 2020r. (3 743 zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym 2 005 kobiety) liczba osób bezrobotnych zmalała o 971, w tym kobiet o 411.

W XII 2021r., wartości procentowe dotyczące udziału kobiet uległy zwiększeniu w porównaniu do XII 2020r. Na koniec grudnia 2021r. kobiety stanowiły 57,50% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast na koniec grudnia 2020r. 53,57%.

Zjawisko wysokiego bezrobocia w powiecie szczególnie widoczne jest wśród kobiet, stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto, wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP ponad 52% to osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z definicją opisaną w ustawie o promocji (...).

Wykres nr 2 Wartości procentowe dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Końskie.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi (1 947 osób) w powiecie koneckim stanowią ponad 70% ogółu osób zarejestrowanych, z czego 855 osób to osoby długotrwale bezrobotne wg. stanu na koniec grudnia 2021r.

Problem bezrobocia dotyczy wszystkich grup społecznych, jednak coraz dotkliwiej zaznacza się on na wsi. Zjawisko bezrobocia na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a wiejski rynek pracy mniej elastyczny. Dlatego też problem bezrobocia na terenach wiejskich przyjął jakościowo inny wymiar niż w miastach. Miasta dysponujące rozleglejszym rynkiem pracy stwarzają mieszkańcom większe szanse na jej znalezienie niż ma to miejsce na obszarach wiejskich. Dodatkowo wieś utożsamiana jest zazwyczaj z ludnością zajmującą się rolnictwem i pracującą we własnych gospodarstwach, tymczasem coraz większa część mieszkańców wsi to osoby żyjące w rodzinach nie posiadających gospodarstw rolnych.

Tabela nr 1 Analiza struktury bezrobotnych w podziale na gminy (stan na dzień 31.12.2021r.):

| Nazwa Gminy | Liczba bezrobotnych ogółem | W tym kobiety | Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy | Z prawem do zasiłku | W wieku 18-44 lat | Bez pracy powyżej 12 m-cy |
|-----------------|----------------------------|---------------|--|---------------------|-------------------|---------------------------|
| Falków | 98 | 62 | 0 | 23 | 64 | 41 |
| Gowarczów | 190 | 98 | 7 | 50 | 114 | 83 |
| Końskie | 1 122 | 648 | 30 | 282 | 706 | 471 |
| Radoszyce | 332 | 189 | 6 | 100 | 205 | 129 |
| Ruda Maleniecka | 123 | 59 | 7 | 33 | 70 | 54 |
| Słupia Konecka | 65 | 38 | 1 | 18 | 44 | 30 |

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027*

| | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Smyków | 130 | 74 | 3 | 39 | 90 | 49 |
| Stąporków | 712 | 426 | 51 | 140 | 410 | 358 |
| Razem | 2 772 | 1 594 | 105 | 685 | 1 703 | 1 215 |

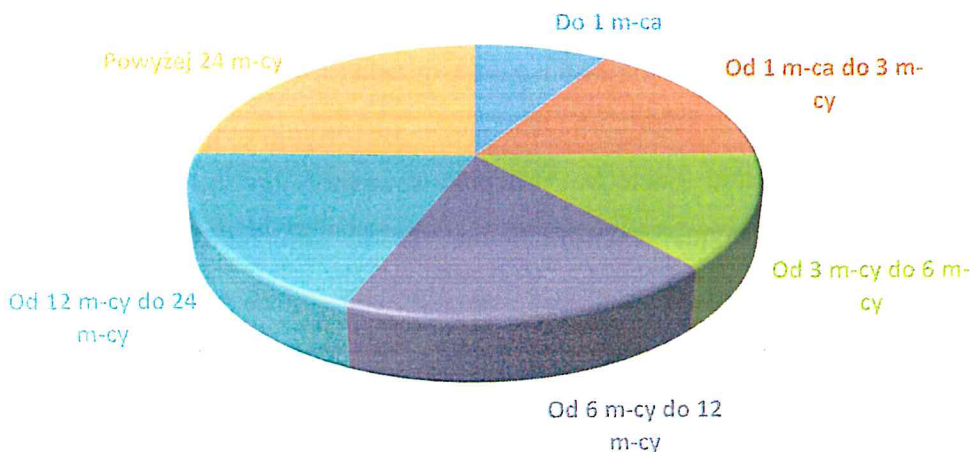
Katalog osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ma charakter zamknięty. W brzmieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. 2021r., poz.1100z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to jest: bezrobotnym do 30 roku życia, bezrobotnym długotrwale, bezrobotnym powyżej 50 roku życia, bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnym niepełnosprawnym, poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów – przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (według art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) na koniec grudnia 2021 roku wyniosła 2 350 (w tym 1 375 kobiet), co stanowiło 84,78% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Analiza kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, że najliczniejsza jest grupa osób długotrwale bezrobotnych, stanowi ona ponad połowę ogółu osób zarejestrowanych w PUP Końskie.

Wykres nr 3 Struktura osób bezrobotnych zamieszkujących powiat konecki wg. czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2021r.)

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH POWIAT KONECKI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

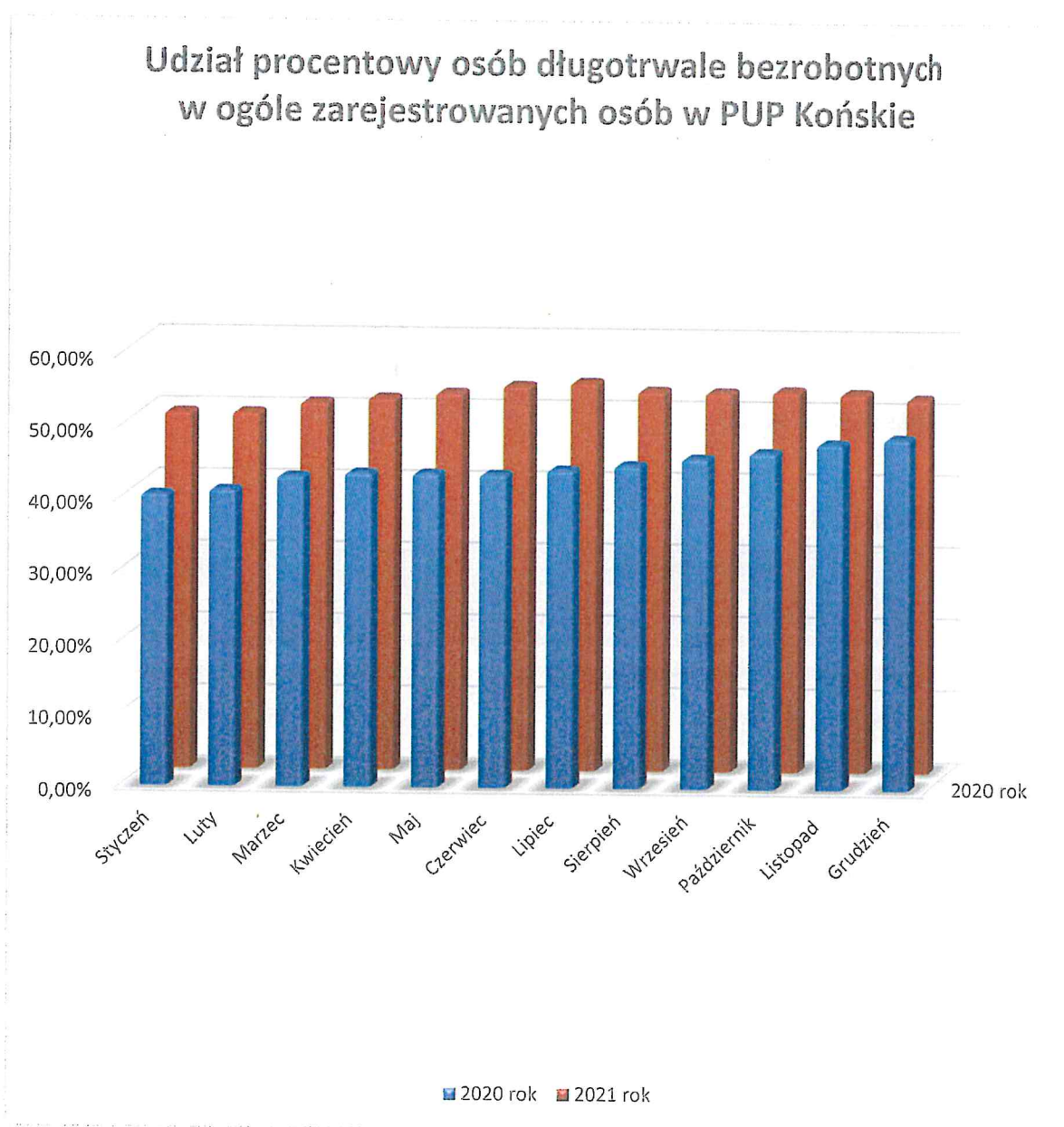
Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych wskazuje na dużą subpopulację osób bezrobotnych, które trwale wypadły z rynku pracy; z rozmów doradczych z klientami z tej grupy wynika, iż posiadają oni deficyt w zakresie umiejętności aktywnego i skutecznego poszukiwania oraz utrzymania zatrudnienia, często wynikający z niskiej motywacji do zmiany zawodowej, niskiej samooceny i niskiej wiary we własne możliwości zawodowe.

Długotrwale bezrobocie wiąże się z szeregiem negatywnych zjawisk. Może się ono przyczyniać do:

- utraty umiejętności zawodowych,
- obniżenia samooceny,
- pogłębiającej się niezaradności życiowej, całkowitego polegania na wsparciu państwa,
- depresji,
- wystąpienia problemów finansowych, popadnięcia w długi,
- wystąpienia zachowań niezgodnych z prawem (np. chęci zatrudnienia się nielegalnie, przestępstw),
- obniżenia stopy życiowej,
- konfliktów rodzinnych,
- alkoholizmu.

Urząd pracy stara się przeciwdziałać zjawisku długotrwałego bezrobocia, organizując dla poszukujących pracy kursy, szkolenia, spotkania informacyjne, proponując staże i wdrażając inne programy aktywizujące. Najważniejsze jest jednak to, by długotrwałe bezrobotny sam chciał na nowo podjąć zatrudnienie. Niekiedy powrót na rynek pracy wiąże się z koniecznością przekwalifikowania się, rozszerzenia umiejętności czy nawet przejścia wcześniejszej psychoterapii.

Wykres nr 4 Udział procentowy osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych osób w PUP Końskie.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

Tabela nr 2 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

| Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – osób w tym; | 2350 | XII 2021 | Udział procentowy |
|--|------|----------|-------------------|
| <i>do 30 roku życia</i> | | 661 | 28,13% |
| <i>długotrwale bezrobotne</i> | | 1 447 | 61,57% |
| <i>powyżej 50 roku życia</i> | | 774 | 32,94% |
| <i>bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</i> | | 4 | 0,17% |
| <i>bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i> | | 519 | 22,09% |
| <i>bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i> | | 2 | 0,09% |
| <i>niepełnosprawni</i> | | 223 | 9,49% |

Na potrzeby realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 przeprowadzono analizę oferowanych usług urzędu, która ostatecznie przybrała postać analizy SWOT (mocne strony, słabe strony, szanse i zagrożenia).

Tabela nr 3

| Mocne Strony | Słabe strony |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - jasno zdefiniowany i szczegółowo opisany katalog usług PUP wynikający wprost z przepisów prawnych, - dopracowane sposoby świadczenia usług PUP w wyniku wieloletniego zbierania doświadczeń oraz najlepszych praktyk realizacji usług rynku pracy, - profesjonalne wdrażanie usług tylko przez doświadczonych i wyspecjalizowanych pracowników, - oferowanie i dostarczanie usług poparte zaufaniem do PUP | <ul style="list-style-type: none"> - zamknięty ustawowymi przepisami prawa tradycyjny katalog usług rynku pracy oferowany przez PUP, - brak możliwości realizacji innych usług adekwatnych do bieżących potrzeb klientów, ale wykraczających poza zdefiniowane prawem usługi rynku pracy, - niska lub niedopuszczalna elastyczność w zakresie treści i form wdrażania/dostarczania przez PUP usług rynku pracy |

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027*

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - pewne finansowanie podjętych działań przez PUP, - zapewniony prawem równy dostęp do usług bez względu na cechy klientów i okoliczności wdrażania, - możliwość realizacji usług rynku pracy w ramach projektów lub/i programów/inicjatyw specjalnych, - dobrze rozpoznana charakterystyka klientów – odbiorców usług PUP - dobrze rozpoznany terytorialnie rynek powiatu koneckiego jako rynek usług aktywizacji zawodowej, - funkcjonujące kanały komunikacji i kontaktów z mediami, - wypracowane metody prowadzenia kampanii promocyjnych, - doświadczenia w zakresie realizacji programów informacyjnych i spotkań - wysoka stabilność finansowa PUP wynikająca z ugruntowanych rozwiązań prawnych i przyjętych procedur planowania finansowego, - możliwość pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację usług i instrumentów rynku pracy | |
| Szanse | Zagrożenia |
| <ul style="list-style-type: none"> - relatywnie łatwe wdrażanie przyjętego katalogu usług sprzyjające zdobyciu i utrzymaniu dominującej pozycji na lokalnym rynku pracy - możliwość uzyskania wysokiej satysfakcji klientów z jakości i skuteczności | <ul style="list-style-type: none"> - zagrożenie utraty części klientów rezygnujących z usług, co może wynikać z konieczności zachowania prawnych procedur realizacji, co z kolei wiąże się często z czasochłonnością i nadmiernym w ocenie klientów zbiurokratyzowaniem |

| | |
|--|---|
| realizowanych usług, - możliwość udziału PUP w wielu projektach i inicjatywach rynku pracy - łatwe pozyskiwanie partnerów do współpracy w obszarze inicjatyw rynku pracy - możliwość budowania pozytywnego wizerunku PUP i wysokiej pozycji na lokalnym rynku pracy | procesów obsługi, - utrata części klientów i wizerunku PUP w sytuacjach niepodejmowania realizacji usług o ile nie są zgodne ustawowym katalogiem usług urzędów pracy, - utrata możliwości elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy. |
|--|---|

1.3. Wnioski i rekomendacje.

Wnioski i rekomendacje do realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027:

- ✓ Stopa bezrobocia w Województwie Świętokrzyskim na koniec grudnia 2021r wyniosła 7,3%, w kraju 5,4%. Stopa bezrobocia w Powiecie Koneckim znajduje się na trzecim miejscu w województwie pod względem wysokości i wynosiła na koniec grudnia 2021 r. - 9,7%,
- ✓ Pomimo nasilonych działań w zakresie aktywizacji zawodowej prowadzonych przez PUP w Końskich niezbędna jest realizacja zadań programowych w obszarze lokalnego rynku pracy, obserwowany jest stały napływ osób bezrobotnych; rejestrujący się absolwenci szkół średnich oraz szkół wyższych.
- ✓ Znaczny odsetek osób bezrobotnych to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy. Z drugiej strony natomiast do urzędu wpływa bardzo dużo ofert pracy od pracodawców, którzy uzależniają jednak tworzenie miejsc pracy otrzymaniem pomocy finansowej ze strony PUP poprzez np. zatrudnienie subsydiowane. Nieodzowna, w celu osiągnięcia założeń programowych, jest stała współpraca z lokalnymi partnerami oraz zachęcanie i motywowanie osób bezrobotnych do aktywności na rynku pracy.
- ✓ Powiększa się populacja bezrobotnych „trudnych” do reaktywacji zawodowej, większość bezrobotnych nie posiada prawa do zasiłku, niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia doświadczenia zawodowego m.in. poprzez np. roboty publiczne, staże, prace interwencyjne.

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027*

✓ Program będzie realizowany z lokalnymi partnerami rynku pracy – pracodawcami, przedsiębiorcami, jednostkami samorządowymi podlegającymi gminie i powiatowi oraz stowarzyszeniami (powiat, gminy, organizacje pozarządowe).

✓ Zgodnie z analizą obszaru problemowego jakim jest bezrobocie w powiecie koneckim zdiagnozowano mocne i słabe strony, szanse i zagrożenia w badanej sferze zarejestrowanego bezrobocia. Odływ ludzi młodych, wykształconych, zwiększanie się udziału osób starszych w ogólnej strukturze ludności powiatu z uwagi na niewystarczające środki finansowe to jedno z wielu zdiagnozowanych zagrożeń. Ogromną szansą na niwelowanie tych zagrożeń jest pozyskanie nowych funduszy na kompleksowe programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w obszarze zarejestrowanego bezrobocia.

✓ Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP charakteryzują się niskim poziomem motywacji, brakiem umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, poprawnego konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, nieznaną prawa pracy, obowiązków pracownika i pracodawcy – wynika to z mniejszego dostępu do rynku pracy niż wśród mieszkańców gmin miejskich.

✓ W związku z tym, że analiza lokalnego rynku pracy wykazała, iż znaczny odsetek zarejestrowanych osób zamieszkujących na wsi pozostaje w ewidencji powyżej 12 miesięcy od momentu ostatniej rejestracji, należy przyjąć, iż doświadczają one trudności w wejściu na rynek pracy i oczekują wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy, pomoc kierowana do osób bezrobotnych powinna być dostosowana do ich indywidualnych potrzeb.

✓ Doradcy klienta sygnalizują, iż z analizy potrzeb osób bezrobotnych wynika konieczność realizacji zaplanowanych w programie działań. Warto podkreślić, iż w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich przeważają osoby, wymagające wsparcia w celu wejścia/powrotu i utrzymania się na rynku pracy, którzy w ramach programu będą mogli być objęci wsparciem zgodnie z ich potrzebami.

✓ Zadania zaplanowane w ramach programu stanowią skuteczne narzędzie rozwiązywania problemów zawodowych.

✓ Działania prowadzące do osiągnięcia założonych wskaźników: promocja programu wśród bezrobotnych i partnerów lokalnego rynku pracy, bieżące rozwiązywanie problemów wynikłych w trakcie realizacji zaplanowanych zadań, podejmowanie współpracy w pracodawcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027*

✓ Wzmoczone działania zaplanowane w programie zapobiegają utrwaleniu się negatywnych zjawisk na rynku pracy oraz przyczynią się do realizacji Krajowego Planu Odbudowy.

✓ Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, poprzez:

- wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla uczestników, u których zidentyfikowano adekwatność tych form wsparcia, (np. roboty publiczne, prace interwencyjne),
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu (staże),
- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji w kontekście zidentyfikowanych potrzeb i potencjału osób bezrobotnych co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia (szkolenia),
- wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej polegające na udzieleniu dotacji ułatwiającej sfinansowanie pierwszych wydatków umożliwiających funkcjonowanie nowopowstałego przedsiębiorstwa (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

ROZDZIAŁ II

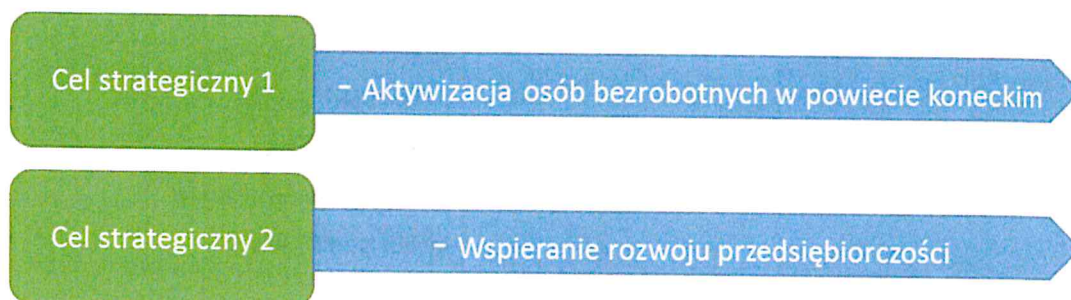
PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM NA LATA 2022-2027.

2.1 Cele, zadania/działania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, celem działania urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z jednej strony wspierane są osoby bezrobotne w znalezieniu zatrudnienia, z drugiej zaś pracodawcy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. W celu efektywnego i skutecznego realizowania działań w obszarze rynku pracy Urząd współpracuje z lokalnymi partnerami, dążąc do rozszerzenia zakresu tej współpracy oraz wzrostu jakości świadczonych usług.

Celem głównym Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.



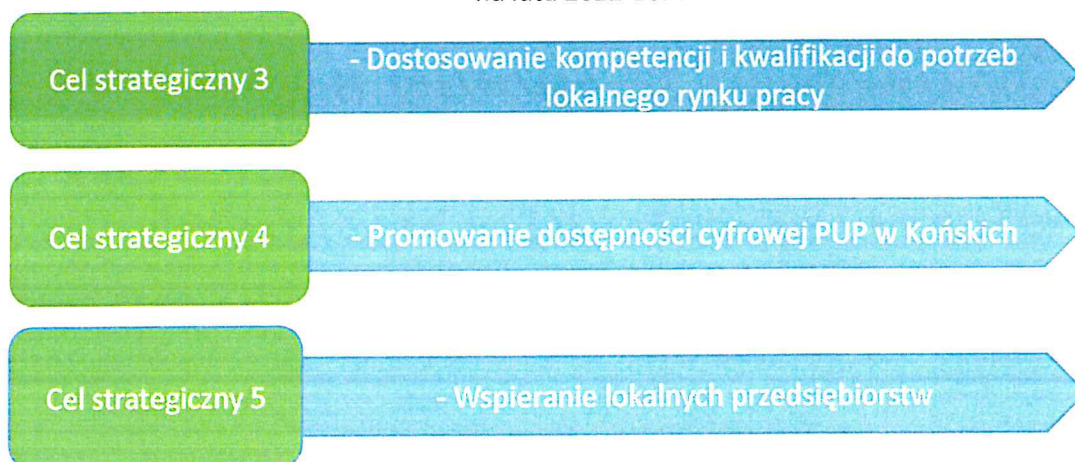


Tabela 4. Cele strategiczne, cele szczegółowe, zadania/działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027

| Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie koneckim | | | |
|--|---|--|---------------------------------|
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Realizatorzy |
| Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego | Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy | Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym: - oferty niesubsydiowane, - oferty subsydiowane. | PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy |
| | | Liczba wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy: - niesubsydiowanej, - subsydiowanej. | |
| | | Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy: - niesubsydiowanej, - subsydiowanej. | |
| | | Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy. | |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | | | |
|--|---|---|---|
| | Rozwój usług poradnictwa zawodowego | Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym. | PUP |
| | | Liczba spotkań z młodzieżą szkolną. | |
| | Organizacja staży | Liczba osób skierowanych do odbycia stażu. | PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy |
| | Wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. | Liczba wdanych bonów na zasiedlenie | PUP |
| | Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych. | Liczba opracowanych programów/projektów. | PUP |
| | Działania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 | Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. | PUP |
| | Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze ryнку pracy | Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych) | PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy, jednostki samorządowe podlegające gminie i powiatowi oraz |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | | | |
|--|---|---|--|
| | | | stowarzyszenia (powiat, gminy, organizacje pozarządowe) |
| Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości. | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Realizatorzy |
| Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych | Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia. | Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. | PUP |
| Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego ryнку pracy | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Realizatorzy |
| Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy | Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych. | Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań. | PUP |
| Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. | Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy | PUP, jednostki szkoleniowe |
| | Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. | Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników | |
| Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Końskich | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Realizatorzy |
| Promowanie transformacji cyfrowej PUP | Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych | Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną | PUP |
| | Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form | Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną | |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej | | |
|--|--|--|--------------------------------|
| Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Realizatorzy |
| Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach | Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców | Ilość wydanych zezwoleń na pracę | PUP |
| | | Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi | |
| | | Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji. | |
| Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy | Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie 50+. | Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy. | PUP, pracodawcy przedsiębiorcy |

2.2 Sprawozdawczość i monitoring.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu koneckiego na lata 2022-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań w obszarze lokalnego rynku pracy.

Monitoring Programu prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami obowiązującymi wewnątrz instytucji. Zebrane dane przyczynią się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Skuteczność poszczególnych działań w dużym stopniu uzależniona jest od zaangażowania partnerów lokalnych, dlatego działania Urzędu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług. PUP będzie motywował osoby bezrobotne oraz zachęcał i przyciągał pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia. Ważnym zadaniem jest również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej dla Klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

W celu cyklicznego monitorowania stopnia realizacji Programu został opracowany zestaw mierników (wskaźniki monitoringu – Tabela nr 4), które będą poddawane analizie w ujęciu rocznym (Formularz sprawozdania – Tabela nr 5).

Tabela 5. Formularz sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 wroku.

| Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie koneckim | | | |
|---|---|---|---|
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu |
| Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku | Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy | Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym: | |
| | | - oferty niesubsydiowane | |
| | | - oferty subsydiowane | |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | | | |
|--|---------------------------------------|---|--|
| pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego | | Liczba wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy: | |
| | | - niesubsydiowanej | |
| | | - subsydiowanej. | |
| | | Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy: | |
| | | - niesubsydiowanej | |
| | | - subsydiowanej. | |
| | | Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy. | |
| | Rozwój usług poradnictwa zawodowego | Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym. | |
| | | Liczba spotkań z młodzieżą szkolną. | |
| | Organizacja staży | Liczba osób skierowanych do odbycia stażu. | |
| Wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. | Liczba wydanych bonów na zasiedlenie. | | |
| Opracowywanie | Liczba opracowanych | | |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | | | |
|--|--|--|---|
| | programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych. | programów/projektów. | |
| | Działania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 | Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. | |
| | Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy | Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych) | |
| Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości. | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu |
| Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych | Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia. | Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. | |
| Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu |
| Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy | Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych. | Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań. | |
| Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i | Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy | |
| | Finansowanie kształcenia ustawicznego | Liczba przeszkolonych pracodawców i | |

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2022-2027

| | | | |
|--|---|--|---|
| kwalfikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. | pracowników i pracodawców w ramach KFS. | pracowników | |
| Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Końskich | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu |
| Promowanie transformacji cyfrowej PUP | Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych | Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną | |
| | Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej | Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną | |
| Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw | | | |
| Cele szczegółowe | Zadania/Działania | Wskaźniki monitoringu | Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu |
| Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach | Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców | Ilość wydanych zezwoleń na pracę | |
| | | Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi | |
| | | Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji. | |
| Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia | Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, | Liczba osób skierowanych do pracy w ramach | |

| | | | |
|---------------|--|---------------------------------|--|
| miejsce pracy | robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie 50+. | subsydiowanych miejsc pracy. | |
|---------------|--|---------------------------------|--|

2.3 Źródła finansowania programu

1. Fundusz Pracy.
2. Europejski Fundusz Społeczny.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
5. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
6. Środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

WYKAZ SKRÓTÓW

program..... Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027.
ustawa Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy.
KPO..... Krajowy Plan Odbudowy

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1str. 6
Tabela nr 2str. 10
Tabela nr 3str. 10
Tabela nr 4str. 16
Tabela nr 5str. 20

WYKAZ WYKRESÓW

Wykres nr 1str. 5
Wykres nr 2str. 6
Wykres nr 3str. 8
Wykres nr 4str. 9

Z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Mariola Łatańska